

СОГЛАСОВАНО:

Начальник отдела культуры
мэрии города



Л.А. Парунова

«14» января 2020 г.

МП

УТВЕРЖДЕНА

Приказом директора МБОУДО
«ДМШ» от 15.01.2020 № 17



Т.А. Конончук

ПРИНЯТО

Педагогическим советом

Протокол № 3

от «10» января 2020 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

муниципального бюджетного образовательного

учреждения дополнительного образования

«Детская музыкальная школа»

г.Биробиджана Еврейской автономной области

на 2020-2022 годы

г.Биробиджан, 2020

Содержание

1. Введение	3
2. Паспорт программы развития	4
3. Информационно-историческая справка об образовательном учреждении	7
4. Организация учебного процесса	10
5. Кадровое обеспечение	15
6. Обеспечение безопасности учебного процесса	19
7. Финансово-хозяйственная деятельность	20
8. Материально-техническая база	20
9. Аналитическое и прогностическое обоснование программы	23
10. Механизм реализации Программы	24
11. Система программных мероприятий	26

1. Введение

Дополнительное образование детей и взрослых рассматривается как важнейшая составляющая образовательного пространства, сложившегося в современном российском обществе. Оно направлено на формирование и развитие творческих способностей детей и взрослых, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном и нравственном совершенствовании, на адаптацию к жизни в обществе, профессиональную ориентацию, организацию их свободного времени.

Пункт 7 части 3 статьи 28 Федерального закона № 273 «Об образовании в Российской Федерации» устанавливает, что «к компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относится... разработка и утверждение по согласованию с учредителем программы развития образовательной организации».

Часть 3 статьи 20 указанного закона определяет, что «Инновационная деятельность [организации] ориентирована на совершенствование научнопедагогического, учебно-методического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы образования и осуществляется в форме реализации инновационных проектов и программ...».

Программа развития учреждения обеспечивает внедрение инноваций как отдельных мероприятий и проектов, реализация которых определяет переход учреждения в новое качество.

Программа развития школы – это система взглядов всего школьного сообщества. В ней отражены тенденции изменения школы, охарактеризованы главные направления модернизации её деятельности и требования к процессу развития образовательного учреждения.

Ориентирами в разработке содержания Программы служили представления о музыкальной школе как общеобразовательном учреждении, способном создавать индивидуальное пространство личностного роста для различных категорий обучающихся с учетом их индивидуальных особенностей, быть центром взаимодействия как с родителями обучающихся, так и с другими социальными партнерами.

Программу характеризует направленность на решение актуальных задач совершенствования образования. Она определяет стратегию приоритетного развития системы образования школы и механизмы ее реализации.

Программа предназначена для создания в школе благоприятной среды для творческого развития обучающихся, обеспечения успешного процесса их социализации, воспитания человека культуры.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа» (МБОУДО «ДМШ») осуществляет четко спланированное, целенаправленное полноценное образование детей и взрослых, реализуя дополнительные общеобразовательные программы – предпрофессиональные и

общеразвивающие, образовательные программы художественно-эстетической направленности, решает следующие задачи:

- осуществление государственной политики гуманизации образования, основывающееся на приоритете свободного развития личности;
- вовлечение детей и взрослых в активную творческую деятельность;
- выявление одаренных детей, создание условий для самоопределения, всестороннего развития, самореализации личности и осуществление ранней профессиональной ориентации;
- проведение массовой просветительской работы среди населения.

Программа развития МБОУДО «ДМШ» определяет цели и задачи, стратегию и тактику развития учреждения, приоритетные направления его деятельности, механизм реализации и предполагаемый результат развития учреждения в указанный период.

Программой развития школы предусматриваются следующие направления работы:

- учебно-воспитательная;
- учебно-методическая;
- концертно-просветительская;
- развитие материально-технической базы.

Программа развития школы разработана в соответствии с законодательством об образовании, законами и нормативными актами.

2. Паспорт программы развития

Наименование программы	Программа развития муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» на 2020-2023 годы (далее – МБОУДО «ДМШ»)
Основания для разработки программы	- Конституция Российской Федерации; - Конвенция ООН о правах ребенка (принята Генеральной ассамблеей ООН 20.11.1989); - Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»; - Федеральный закон от 29.12.2012 № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (пункт 7 части 3 статьи 28); - Концепция общенациональной системы выявления и развития молодых талантов (утверждена Президентом Российской Федерации 03.04.2012); - Стратегия государственной культурной политики на период до 2030 года, утвержденная Распоряжением Правительства РФ от 29.02.2016 № 326-р; - Приоритетный проект «Доступное дополнительное образование для детей», утвержденный протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 30.11.2016 № 11;

	- Концепция развития дополнительного образования детей, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.09.2014 № 1726-р; - План мероприятий («дорожная карта») по перспективному развитию детских школ искусств по видам искусств на 2018 – 2022 годы, утвержденный Первым заместителем Министра культуры РФ 24.01.2018; - муниципальная программа «Развитие культуры, искусства и библиотечной системы в муниципальном образовании «Город Биробиджан» Еврейской автономной области в 2019 – 2021 годах» (далее – муниципальная программа), утвержденная постановлением мэрии города от 13.12.2018 № 2658; - Устав муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа»
Основные разработчики программы	Администрация школы
Проблема	Развитие учреждения в условиях реализации дополнительных общеобразовательных предпрофессиональных и общеразвивающих программ
Основные цели программы	Обеспечение необходимых условий для личностного развития, профессионального самоопределения, развития творческих способностей обучающихся
Основные задачи программы	- совершенствование образовательного процесса – разработка профессионально ориентированных программ, программ для одаренных детей; - внедрение современных педагогических технологий; - создание условий для оптимального развития, профессиональной ориентации обучающихся, творческой самореализации одаренных детей; - создание условий для повышения профессиональной компетенции преподавателей и сотрудников; - развитие и укрепление материально-технической базы школы; - обеспечение безопасных условий обучения.
Сроки и этапы реализации программы	2020 – 2023 годы, без выделения этапов
Основные исполнители	• Администрация школы • Педагогический коллектив школы • Совет школы • Методические объединения
Ресурсное обеспечение программы	Общий объем финансирования Программы составляет 6 742,4 тыс. рублей, в том числе: 2020 год – 890,9 тыс.руб.; 2021 год – 4 905,2 тыс.руб.; 2022 год – 946,3 тыс.руб. По источникам финансирования: 1. Федеральный бюджет (субсидия за счет средств федерального и областного бюджета на оснащение организаций дополнительного образования в сфере

	культуры и искусства музыкальными инструментами, оборудованием и учебными материалами) - 3717,9 тыс.руб. (2021 год). 2. Средства бюджета муниципального образования «Город Биробиджан» - 1 048,5 тыс.руб., в том числе средства муниципальной программы – 526,5 тыс.руб. 2020 год – 279,5 тыс.руб.; 2021 год – 457,5 тыс.руб.; 2022 год – 311,5 тыс.руб. 3. Внебюджетные средства МБОУДО «ДМШ» – 1888,0 тыс.руб., в том числе по годам: 2020 год – 571,4 тыс. руб.; 2021 год – 705,8 тыс. руб.; 2022 год – 610,8 тыс. руб.
Источники финансирования программы	Местный бюджет, доходы от платных услуг и добровольных пожертвований
Система организации контроля за исполнением программы	Администрации школы несет ответственность за ход и конечные результаты реализации программы, определяет формы и методы управления реализацией программы в целом.
Целевые показатели (индикаторы) программы	1. Конкурс при приеме детей в МБОУДО «ДМШ» на обучение по предпрофессиональным программам в области искусств за счет бюджетных средств – не менее 2 человек на место ежегодно. 2. Сохранность контингента обучающихся по дополнительным предпрофессиональным и общеобразовательным программам в области искусств (освоивших программу с первого по выпускной класс), не менее: 2020 год – 60 %; 2021 год – 65 %; 2022 год – 70 %. 3. Доля выпускников, поступивших в профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования на профильные образовательные программы, от общего числа выпускников МБОУДО «ДХШ», завершивших обучение по дополнительным предпрофессиональным программам в отчетном году – не менее 5 % ежегодно. 4. Доля адаптированных образовательных программ, по которым возможно обучение инвалидов и лиц с ОВЗ, в общей численности образовательных программ, по годам, не менее: 2020 год – 2 %; 2021 год – 3 %; 2022 год – 5 %. 5. Отношение заработной платы педагогических работников ДШИ к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в регионе, не менее 100 % ежегодно. 6. Доля преподавателей МБОУДО «ДМШ», успешно прошедших аттестацию (с присвоением первой или

	7. Количество случаев травматизма в МБОУДО «ДХШ», ежегодно – 0.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	- создание оптимальных условий для получения обучающимися полноценного общего художественно-эстетического образования; - формирование всесторонне развитой, социально-активной личности; - улучшение материально-технической базы школы для инновационной, творческой работы преподавателей; - подготовка выпускников к поступлению в среднеспециальные и высшие учебные заведения музыкальной направленности.
Корректировка программы	Корректировка программы осуществляется в ситуации переоформления программных представлений как результата их сопоставления с реальной деятельностью.

3. Информационно-историческая справка об образовательном учреждении

Полное наименование учреждения	муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа»
Сокращенное наименование	МБОУДО «ДМШ»
Организационно-правовая форма	Бюджетное учреждение
Учредитель школы	муниципальное образование «Город Биробиджан» Еврейской автономной области в лице мэра города
Дата основания	10.02.1937
Юридический адрес	679016, ЕАО, г.Биробиджан, пер.Швейный 10, телефоны: 2-15-95 – приемная; 2-26-46 – бухгалтерия; 2-00-28 – зам.директора по УВР; 6-72-81 – вахта.
E-mail	muzjar1@post.eao.ru
Адрес сайта учреждения	http://muzbir.ru/
Директор школы	Конончук Татьяна Анатольевна
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Нетребя Татьяна Николаевна
Учреждение имеет	Лицензию на право образовательной деятельности, выданную комитетом образования ЕАО от 16.06.2014 № 419 серия 79Л01 № 0000104 (бессрочно)
Регистрационный номер в Едином государственном реестре юридических лиц	№ 1037900047239, внесено Инспекцией Министерства по налогам и сборам Российской Федерации по г. Биробиджану Еврейской автономной области в Единый государственный реестр юридических лиц 26.03.2012 г.
Свидетельство о государственной регистрации права	79-АА № 120993 от 25.09.2015

2 февраля 1937 года, по ходатайству Пушкинского комитета, на заседании обкома партии ЕАО было принято решение об открытии музыкальной школы имени А.С. Пушкина. Датой открытия школы считается 17.02.1937 г.

Учреждение является некоммерческой организацией, созданной для выполнения работ, оказания услуг в сфере дополнительного образования детей.

Учредителем школы является муниципальное образование «Город Биробиджан» Еврейской автономной области в лице мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области (далее – Учредитель) (структурное подразделение – отдел культуры мэрии города).

Отдел культуры мэрии курирует работу МБОУДО «ДМШ», в частности:

- обеспечивает эффективное функционирование и развитие Учреждения;
- разрабатывает предложения по совершенствованию механизма управления;
- обеспечивает охрану и защиту прав Учреждения.

Органом исполнительной власти Еврейской автономной области, осуществляющим реализацию государственной политики в сфере культуры и искусства является управление культуры правительства Еврейской автономной области.

Учреждение создано для целенаправленного обучения детей по дополнительным общеобразовательным предпрофессиональным программам, дополнительным образовательным программам художественно-эстетической направленности и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам в области музыкального искусства для детей и взрослых (ч.2 ст.75 гл.10 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

Учреждение является юридическим лицом, имеет план финансово-хозяйственной деятельности, обладает обособленным имуществом и отвечает по своим обязательствам, находящимся в его распоряжении денежными средствами.

Учреждение имеет печать установленного образца, штамп и бланки со своим наименованием.

Источником формирования имущества и финансовых ресурсов являются бюджетные средства. Доходы от оказания платных дополнительных образовательных услуг, оказываемых населению Учреждением, реинвестируются непосредственно на нужды обеспечения, развития и совершенствования образовательного процесса, а также иные расходы, предусмотренные бюджетным законодательством.

Учреждение ежегодно заключает договора с организациями коммунальных услуг. В компетенции входит материально-техническое

обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещения за счёт бюджетных средств.

Разработан и утвержден Устав и Правила внутреннего трудового распорядка. Директор осуществляет управление, утверждает штатное расписание, распределяет должностные обязанности, издаёт приказы, пользуется правом распоряжения финансовыми средствами в соответствии с Уставом и планом финансово-хозяйственной деятельности.

В своей деятельности учреждение руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативными документами Министерства образования и Министерства культуры РФ, Уставом школы, решениями педагогического совета школы, локальными актами.

Школа имеет лицензию на право осуществления образовательной деятельности от 16.06.2014 № 419 серия 79Л01 № 0000104, выдана комитетом образования Еврейской автономной области.

Вид права: оперативное управление.

1. МБОУДО «Детская музыкальная школа» располагает учебным двухэтажным корпусом общей площадью 1184,6 м². Первый этаж построен в 1965 году с общей площадью 518 м².

В соответствии с учебными планами по специальностям оборудованы учебные кабинеты. Всего в школе 28 учебных кабинета, из них: 19 – для индивидуальных занятий, 9 – для групповых занятий, 4 репетиционных класса, а также библиотека, концертный зал.

Кабинеты по теоретическим дисциплинам оснащены аудио- и видео техникой. Библиотека школы располагает 6065 экземплярами нотной, учебно – справочной и методической литературы. Создана и постоянно обновляется видеотека, насчитывающая 300 видеофильмов, имеется перечень сайтов с электронными нотными ресурсами.

За 83 года в детской музыкальной школе получили музыкальное образование тысячи учеников, среди которых и нынешние педагоги.

Музыкальные коллективы и солисты школы принимают участие в городских и областных концертах, конкурсах, фестивалях. Учащиеся становятся лауреатами и дипломантами на фестивалях и конкурсах различных уровней: «Музыкальный Владивосток», «Наследники традиций» (г.Хабаровск), «Традиции живая нить» (г.Комсомольск-на-Амуре), «Живые родники» (г.Южно-Сахалинск), «Звездный путь» (г.Сочи), «Открытая Европа», «Серебряный пассаж» (г.Москва), «Золотой Феникс», «Сияние звезд» (г.Санкт-Петербург), Премия мэра города Ланчиано (Италия), «Арт-форум» (г.Новосибирск), «Цветущая Чехия».

Сегодня в школе обучаются более 240 детей разного возраста, постигая путь освоения игры на фортепиано, гитаре, скрипке, аккордеоне, баяне, балалайке, домре, саксофоне, трубе, флейте, ударных инструментах.

Сформированы творческие коллективы: фольклорный образцовый коллектив русской песни «Младушка», хор народной песни «Русский сувенир», эстрадно-джазовый ансамбль «Sample», эстрадно-духовой оркестр,

инструментальный ансамбли (аккордеонистов, русских народных инструментов).

С 2010 года на базе школы работают группы раннего эстетического развития детей дошкольного возраста «Тик-так». Обучение в группах ведется по двухлетней образовательной программе, возрастные категории с 4 до 5 и с 5 до 6 лет. Дети получают знания по предметам: развитие музыкальных способностей, театральное и изобразительное искусство, развитие речи, ритмика. Посещают бассейн «Китёнок», что способствует укреплению физической культуры.

С 2018 года открыто платное подготовительное отделение, в 2019 году начала функционировать группа раннего музыкального (фольклорного) развития «Ладушки» для детей дошкольного возраста (3 – 5 лет).

В летний период совместно с Центром социальной занятости по городу Биробиджану и ЕАО, мэрией города организована работа по трудоустройству учащихся старших классов: создаются концертные бригады для проведения концертов для детей, посещающих летние оздоровительные лагеря. Ежегодно с целью организации летней занятости и полноценного отдыха обучающихся в июне месяце работает летний оздоровительный лагерь временного пребывания детей.

В целях повышения качества оказания образовательных услуг, осуществления уставной деятельности и информационного продвижения МБОУДО «ДМШ» заключены соглашения о сотрудничестве с общественными организациями, муниципальными образовательными учреждениями, другими некоммерческими организациями.

За творческие достижения обучающиеся и преподаватели ежегодно награждаются грамотами, благодарностями и благодарственными письмами, премиями: Президента РФ «По поддержке талантливой молодежи», Министерства образования и науки РФ, губернатора Еврейской автономной области, Законодательного собрания Еврейской автономной области, главы муниципального образования «Город Биробиджан» - мэра города.

4. Организация учебного процесса

Содержание образования МБОУДО «ДМШ» направленно на реализацию государственной образовательной политики, на содействие взаимопонимания и сотрудничества между родителями, обучающимися, педагогами дополнительного образования, учителями общеобразовательных школ, на учет мировоззренческих подходов, этнических, расовых, национальных, социальных групп, на реализацию прав обучающихся.

Для обеспечения учебно-воспитательного процесса учащихся, преподавателей, возможности самообразования ежегодно осуществляется подписка на периодические издания: журнал «Справочник руководителя учреждения культуры», электронная музыкально-информационная газета «Играем сначала».

Учреждение обеспечено всем необходимым учебным оборудованием,

инструментарием, наглядными пособиями и инвентарем.

Прием в школу осуществляется на основании свободного выбора образовательной программы детьми и их родителями. Численный состав групп обучающихся определяется в зависимости от возраста обучающихся, года обучения, специфики деятельности учебной группы, учебным планом, программой.

С 01.09.2014 года в школе осуществляется обучение по трем направлениям:

№ п/п	Программы по видам искусств	Сроки реализации
I. Дополнительные предпрофессиональные общеобразовательные программы в области искусств в соответствии с федеральными государственными требованиями (ДПОП)		
1.	«Фортепиано»	8/9 лет
2.	«Народные инструменты»	5/6 и 8/9 лет
3.	«Духовые и ударные инструменты»	5/6 и 8/9 лет
4.	«Музыкальный фольклор»	8/9 лет
5.	«Хоровое пение»	8/9 лет
6.	«Струнные инструменты»	8/9 лет
II. Дополнительные образовательные программы по художественно-эстетическому образовательному уровню		
7.	«Инструментальное (вокальное) музицирование»	4(5) лет 7(8) лет
8.	«Музыкальное (инструментальное/вокальное) исполнительство»	5(6) лет 7(8) лет
III. Общеразвивающие программы в области музыкального искусства		
9.	«Раннее музыкальное и художественно-эстетическое развитие детей дошкольного возраста» <i>(платное обучение)</i>	1-2 года
10.	«Подготовка детей к обучению в детской музыкальной школе» <i>(платное обучение)</i>	1-2 года
11.	«Основы музыкального (инструментального / вокального) исполнительства» <i>(с 2019 года прием на обучение за счет физических и юридических лиц)</i>	3 года
12.	«Музыкальное развитие детей с ограниченными возможностями здоровья»	5 лет
13.	«Ранняя профессиональная ориентация учащихся»	1-3 года

В учреждении имеется Основная образовательная программа на 2019-2022 учебные года, утвержденная приказом директора МБОУДО «ДМШ» от 28.06.2019 № 186 (протокол № 5 от 17.06.2019 о принятии программы на педагогическом совете).

Работа отделений полностью обеспечена учебными планами и программами, разработанными преподавателями школы на основе ФГТ.

Обучение проводится в две смены. Режим работы школы – шестидневная учебная неделя.

Временные характеристики образовательного процесса

	в учебные дни	в выходные	в каникулярные
Продолжительность учебной недели:	6 дней	-	По графику
Продолжительность занятий (мин.)	ГРЭР – 25 минут Подг. группа – 30 мин 1-й классы – 35 мин Индивидуальные: 35-40 мин Групповые: 40 мин 1 час 1 час 20 мин	-	-
Продолжительность перерывов: минимальная (мин.)	5 мин	-	-
Продолжительность перерывов: максимальная (мин.)	10 мин	-	-

Для обеспечения качественного образовательного процесса в школе создана система методической работы, обеспечивающая непрерывный рост педагогического мастерства преподавателей, молодых специалистов. Успешно функционируют методические объединения, которые занимаются изучением и внедрением технологии личностно-ориентированного образования, учитывая специфику специальности. Преподаватели и концертмейстеры повышают квалификацию, проходя обучение на курсах повышения квалификации, получая консультации и мастер-классы у ведущих специалистов ССУЗов и ВВУЗов России.

В школе идет накопление методического фонда программ, методических работ, пособий, разработок, сценариев различных мероприятий. Качественный рост профессионального мастерства педагогического коллектива подтверждается стабильным повышением уровня квалификационных категорий и творческих достижений преподавателей и учащихся. Учащиеся и преподаватели школы являются постоянными участниками городских, областных, региональных, международных конкурсов, фестивалей-конкурсов и концертов.

Динамика успеваемости стабильная, результат образования и уровень подготовки выпускников выше среднего.

Детская школа искусств расширяет свое культурное и образовательное пространство через совместную реализацию творческих планов с учреждениями образования и культуры города. Учащиеся и преподаватели проводят большую концертную и просветительскую работу среди воспитанников детских садов, школ, интернатов, по плану администрации школы.

Имеющиеся общие положительные тенденции работы подтверждают выполнение намеченной ранее задачи перехода школы из режима простого функционирования в режим развития.

Учебный процесс в МБОУДО «ДМШ» строится в системе развивающего образования, рассматривающего обучение в качестве движущей силы развития личности ребенка и призван обеспечить следующие функции:

- развивающую;
- обучающую;
- воспитывающую;
- социализирующую;
- информационную.

Образовательный процесс осуществляется с учетом возрастных особенностей обучающихся.

В младшем школьном возрасте самые значительные изменения происходят в познавательной сфере, претерпевают изменения все психические процессы: мышление, внимание, память, восприятие. Учитывая преобладание наглядно-образного мышления и непосредственной памяти, ограниченные возможности волевого регулирования внимания, учебные программы предусматривают использование в процессе обучения красочно иллюстрированные нотные пособия, прикладной материал, игры и упражнения для развития всех свойств внимания и логической памяти. В процессе контролируемого развития происходит усложнение эмоционально-мотивационной сферы, приводящее к возникновению внутренней жизни ребенка. Основные задачи: научить осознавать свои чувства, говорить о своих эмоциональных впечатлениях, уметь выражать их.

Работа с учащимися подросткового возраста строится на качественно другом способе общения.

В учебно-воспитательном процессе наиболее важной является воспитательная составляющая, так как самые значительные изменения происходят в эмоциональной сфере.

Организация учебно-воспитательного процесса происходит с опорой на такие способы мотивации, как собственный выбор и принятие собственного решения. Первичным в педагогическом процессе является теплое, доверительное общение педагога с учеником и эмоциональное принятие обучающегося. Акцент в работе над музыкальными произведениями (при продолжающемся комплексном эмоциональном и техническом развитии) смещается в сторону повышения выразительности исполнения, обучения методам передачи художественного образа и выражения собственных чувств.

Учебно-воспитательная работа реализуется на уроках, проводимых в форме индивидуальных и групповых занятий. В комплекс образовательного процесса также входит концертно-исполнительская практика и посещение музыкально-театральных представлений.

Форма аттестации обучающихся, проверка уровня их подготовки проводится в виде: академического концерта, сольного концерта, зачета, экзамена, контрольного урока, просмотра.

Контингент обучающихся на 31.12.2019 составляет 242 несовершеннолетних (на 31.12.2018г. – 231 человека) – обучающихся по предпрофессиональным и дополнительным общеразвивающим образовательным программам, из них:

- обучающихся по муниципальному заданию – 199 человек;
- обучающихся по платной дополнительной общеразвивающей образовательной программе «Подготовка детей к обучению в детской музыкальной школе» (подготовительное отделение) – 13 человек;
- обучающихся по программе «Раннее художественно-эстетическое и музыкальное развитие детей дошкольного возраста» - 27 человек.
- обучающихся игре на музыкальных инструментах по программе «Инструментальное музицирование» – 3 человека.

Результаты реализации образовательного процесса

Учебный год	Количество обучающихся	Количество обучающихся освоивших программу на «4» и «5»	Количество обучающихся не справившихся с освоением образовательной программы	Абсолютная успеваемость (%)	Качественная успеваемость (%)	Степень обученности (СОУ) (%)	Средний бал (%)
2016-2017	На 31.05.2017 - 236	167	0	100	70,76	57,95	3,77
2017-2018	на 31.05.2018 - 228	160	0	100	70,18	59,75	3,82
2018-2019	на 31.05.2019 - 176	137	1	99,4	77,8	61,1	3,8

В 2019 году из 34 выпускников 5 человек поступили в учебные заведения ВПО и СПО культуры и искусства для дальнейшего профессионального обучения, что составляет 14,7 % от общего количества выпускников.

Учебный год	Количество выпускников	Успеваемость	Качество знаний	на «хорошо» и «отлично»
2016-2017	31	100%	87,1%	21 (67,74%)
2017-2018	29	100%	93,1%	19 (65,1%)
2018-2019	34	97 % (1 со справкой)	73,5 %	21 (61,7 %)

Отсев учащихся

2016-2017 уч. год	2017-2018 уч.год	2018-2019
7,6 %	12,3 %	10,2 %

Что на 2,1% ниже по сравнению с предыдущим периодом.

Причины отсева за последние 3 года (чел.)

	Причины отсева	2016 – 2017 уч.год	2017 – 2018 уч.год	2018-2019 уч.год
1.	За пропуски занятий, нарушение дисциплины	1	2	5
2.	Смена места жительства	2	6	0
3.	По собственному желанию	5	2	2
4.	По состоянию здоровья	1	2	0
5.	По семейным обстоятельствам (нет возможности водить ребенка)	3	2	0
6.	Не явились на 1 сентября	0	12	8
7.	Невозможность совмещения учебной нагрузки в ДШИ и общеобразовательной школе, других кружках	5	6	5
8.	Слабые данные	1	0	0
	Итого	18	32	20

Концертная деятельность, участие в конкурсах различных уровней

Учебный год	Концерты	Конкурсы	Всего участников конкурсов	Лауреаты (% от общего количества участников конкурсов)
2016-2017	84	16	140	53 (38%)
2017-2018	79	17	105	79 (75%)
2018-2019	67	14	80	45 (56%)

5. Кадровое обеспечение

Система работы школы направлена на создание условий для творческой работы педагогов и оказание им реальной помощи. Педагогический коллектив школы – это сплоченный, творчески работающий коллектив.

Кадровый состав школы состоит из директора, заместителя директора по учебно-воспитательной работе, заведующего хозяйством, документоведа, преподавателей, настройщика пианино и рояля, технического персонала.

По состоянию	Численность работников (всего)	Из них специалистов (основного персонала)	Возраст специалистов основного персонала			Образование специалистов основного персонала		Стаж работы (основной персонал)		
			До 30 лет	От 30 до 50 лет	Свыше 50 лет	Высшее /высшее профильное	Средне-специальное /средне-специальное профильное	От 3 до 6 лет	От 6 до 10 лет	Свыше 10 лет
На 31.12.2019	42	20	3	8	8	7	12	0	1	15

Примечание: 3 специалиста имеют стаж до 3-х лет.

Анализ кадровой работы на 31.12.2019

Утверждено ставок		Работает сотрудников (на 31.12.2019)				Принято на работу в течение 2019	Уволено с работы в течение 2019	Работаю- щих пенсио- неров
По бюд- жету	Внебюд- жетные	Общее коли- чество	из них:					
			Основ-ные работ-ники	Совмес тители	По дого- вору (конт- ракту)			
40,03	2,75	66	27	15	24	23	22	9

Из общего числа работников (основные, совместители), процент имеющих высшее профессиональное образование, в том числе по направлениям:

Высшее профессиональное – 48 % (20 чел.), в том числе:

- инструментальное исполнительство – 34,1 % (14 чел.)
- вокальное исполнительство – 8 % (4 чел.)
- управленческое – 2 % (1 чел.)
- педагогическое – 39 % (16 чел.)

Учреждение обслуживается муниципальным казенным учреждением «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры».

Прохождение аттестации

Кол-во педагогов на начало учебного года	Всего прошли аттестацию (по состоянию на 31.12.2019)		В том числе присвоены категории			Без категории
	Количес- тво	%	высшая	первая	соответствие занимаемой должности	
28	5	18	4	1	1	8

Профессиональное обучение работников

Одним из приоритетных направлений в кадровой работе администрация школы считает неперенное повышение уровня квалификации преподавателей, их педагогического мастерства. И хотя для работы в музыкальной школе в принципе достаточно иметь средне-специальное образование, желание учиться и развиваться дальше приветствуется и поддерживается.

Помимо специализированных курсов повышения квалификации на которых в 2019 году прошли обучение 18 педагогических работников ДМШ, 4 преподавателя являются студентами учебных заведений: ФГБОУВО «Хабаровский государственный институт искусств и культуры» (2 преподавателя), ФГБОУВО «Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема» (1 преподаватель), ОГПОБУ «Биробиджанский областной колледж культуры» (1 преподаватель).

Организована тесная работа по обучению на курсах повышения квалификации с ОГАОУДПО «Институт повышения квалификации педагогических работников» (г.Биробиджан), ОГПОБУ «Биробиджанский колледж культуры и искусств», КГАУК «Краевое научно-образовательное творческое объединение культуры», «Центр непрерывного образования и повышения творческих и управленческих кадров в сфере культуры ФГБОУВО «Дальневосточного государственного института искусств» (г.Владивосток), Центр дополнительного профессионального образования г.Санкт-Петербург, ОГБУДПО «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности».

С целью выявления и поддержки талантливой молодежи, повышения квалификации и профессионализма преподавателей по инициативе мэрии города в 2014 году стартовал образовательный проект «Я музыкантом стать хочу», в ходе которого состоялось 16 мастер-классов музыкантов ведущих ВУЗов России:

- доцента кафедры специального фортепиано Московской консерватории М.В. Лидского (фортепиано, 2014 г.),
- Заслуженного артиста России, профессора Дальневосточной академии искусств по специальности «баян, аккордеон» г.Владивостока А.К.Капитана,
- профессора кафедры деревянных духовых и ударных инструментов РАМ имени Гнесиных г.Москва В.В.Вальса (2014 г.),
- солиста оркестра Мариинского театра, преподавателя Санкт-Петербургской консерватории Д. В. Лупачёва по классу флейты (2015 г.);
- профессора кафедры инструментального исполнительства ФГБОУ ВО «Хабаровский государственный институт культуры», кандидата искусствоведения А.А. Никитина по классу фортепиано (2015, 2018-2020 гг.);
- доцента кафедры искусствоведения, музыкального образования и искусства эстрады КГБПОУ «Хабаровский краевой колледж искусств» С.Н.Тимченко по классу саксофона (2016 г.);
- доцента кафедры «Искусствоведение. Музыкально-инструментального и вокального искусства» ФГБОУ ВО «Хабаровский государственный институт культуры» О.В.Войцеховской по классу фортепиано (2016, 2019 г.);
- преподавателя отделения хорового дирижирования, руководителя концертного хора КГБОУ СПО «Хабаровский краевой колледж искусств» О.В.Герасименко по классу хорового пения (2016 г.);
- преподавателя ФГБОУ ВО «Хабаровский государственный институт культуры» Н.П.Ивановой по классу эстрадного вокала (2016 г.);
- Заслуженного артиста РФ, профессора Дальневосточного государственного института искусств (г.Владивосток) Ф.Г.Кальмана по классу скрипки (2017 г.);
- Заслуженного артиста России, солиста Новосибирской государственной филармонии Г.А.Пыстина по классу фортепиано (2017 г.);
- лауреата международных конкурсов Андреа Мерло (фортепиано/Италия. 2018 г.);

- Заслуженного артиста Республики Дагестан, лауреата Всероссийских и Международных конкурсов, преподавателя ФГБОУ ВО «Казанская государственная консерватория имени Н.Г.Жиганова» А.В.Бегутова по классу классической гитары (2018 г.);

- студентки Консерватории города Рюэль-Мальмезон (Франция) О.С.Быстровой (выпускница ДМШ 2014 года) по специализации «Академический вокал» (2019 г.).

В мастер-классах приняли участие более 100 обучающихся и 70 преподавателей Еврейской автономной области, Хабаровского и Приморского краев.

Во исполнение постановления Правительства РФ от 27.06.2016 № 584, в соответствии с Рекомендациями для государственных (муниципальных) учреждений, государственных (муниципальных) предприятий по применению профессиональных стандартов в МБОУДО «Детская музыкальная школа» (далее – МБОУДО «ДМШ»):

1. Приказом от 09.09.2019 № 259 создана рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов.

2. Приказом от 17.10.2019 № 318 утвержден и реализован план-график мероприятий по внедрению профессиональных стандартов, включающий мероприятия по анализу соответствия работников МБОУДО «ДМШ» требованиям профессиональных стандартов, актуализации нормативной базы учреждения, обучению на специализированных вебинарах, организованных ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.

Анализ заработной платы преподавателей

	2017 (16 основных преподавателя)	2018 (16 основных преподавателя)	2019 (16 основных преподавателя)
Среднемесячный доход от трудовой деятельности по региону	31 136,00	36 509,00	36 727,00
Средняя в учреждении, в том числе:	28 350,53	34 686,42	37 261,45
бюджетные средства	27 278,13	32 910,90	34 533,85
внебюджетные средства	1 072,40	1 775,52	2 727,60
% по дорожной карте	91	95	101,46
Достижение уровня з/п в учреждении, %, в том числе:			
- за счет бюджета:	87,6	90,15	94,03
- за счет внебюджета:	3,4	4,85	7,43

Заработная плата преподавательского состава МБОУДО «ДМШ» стабильно растет, однако, её уровень не достиг планового показателя (среднемесячный доход от трудовой деятельности по региону).

6. Обеспечение безопасности учебного процесса

Учебный процесс построен с соблюдением требований СанПиН 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей».

Школа в пределах своей компетенции планирует и организует мероприятия по гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций, предпринимает действия по сохранности людей и материальных ценностей при возникновении ЧС и ликвидации их последствий.

В школе имеются инструкции о мероприятиях по обеспечению безопасности, номера телефонов силовых структур, плакаты по пожарной безопасности, терроризму, Правила поведения учащихся.

По пожарной безопасности на каждом этаже есть первичные средства пожаротушения.

Регулярно раз в квартал проводятся тренировки с выводом учащихся из школы на случай возникновения чрезвычайных ситуаций.

Учебный процесс организован в соответствии с требованиями Роспотребнадзора, исключающими перегрузку обучающихся.

Охрана школы осуществляется ООО ЧОО «Сова», ФГКУ «ОВО ВНГ России по ЕАО», ООО «Оберег» по сопровождению сигнала, полученного от контроллера «Мираж», на пожарный пульт централизованного наблюдения МЧС России по ЕАО. Помещение школы оборудовано противопожарной сигнализацией и «тревожной» кнопкой. В учебное время контроль за посетителями осуществляет вахтёр.

В МБОУДО «ДМШ» проведены следующие организационно-технические мероприятия:

- установлена система внешнего видео наблюдения для осуществления контроля за обстановкой на прилегающей к зданию территории;
- установлены и регулярно производится контроль активности кнопок тревожной сигнализации, противопожарной системы;
- организовано обучение персонала по отработке действий в условиях ЧС (инструктажи, беседы, учения и тренировки по ГО, пожарной безопасности и т.д.);
- организована работа по соблюдению законодательства по охране труда и выполнению санитарно-гигиенических правил, предупреждению травматизма;
- сотрудники МБОУДО «ДМШ» ежегодно проходят медицинский осмотр.

7. Финансово-хозяйственная деятельность

Получено доходов:

Наименование дохода	2019 год	2018 год	Изменения (+-%)
Общий доход учреждения, в т.ч.:	18 502 705,17	18 313 216,52	+1,03
Муниципальное задание	15 848 700,00	15 998 000,00	- 1,12
Иные цели	969 517,12	765 584,11	+ 26,64
Доходов от предпринимательской и иной, приносящей доход, деятельности, в т.ч.:	1 684 488,05	1 549 632,41	+ 8,7
Добровольные пожертвования	891 631,31	928 438,26	- 4,0
Платные услуги	792 856,74	621 194,15	+ 27,6

В 2019 году на укрепление материально-технической базы учреждения и обеспечение учебного процесса было направлено 18 404,5 тыс. рублей, в том числе:

- 16 794,5 тыс. рублей – средства муниципальной программы «Развитие культуры, искусства и библиотечного обслуживания в муниципальном образовании «Город Биробиджан» Еврейской автономной области в 2019 – 2021 годах»;

- 880 тыс. рублей – внебюджетные средства.

8. Материально-техническая база

№ п/п	Наименование	Количе ство	Пояснение, информация об оборудовании, прочее
1.	Музыкальные инструменты, в том числе:		
1.1.	Аккордеон	16	"Weltmeister" (2003-2010 гг.)
1.2.	Балалайка	4	2009-2012
1.3.	Баритон	1	2013
1.4.	Баян концертный	1	2001 год приобретения
1.5.	Гитара классическая	8	1991-2013
1.6.	Детская ударная установка	1	2012
1.7.	Домра	1	2009
1.8.	Домра малая	1	2009
1.9.	Кларнет Classika, Roy Benson	2	1993-2019
1.10.	Комплект тарелок для ударной установки	1	2013
1.11.	Ксилофон	2	2019
1.12.	Оркестр народный инструментов	1	1987
1.13.	Пианино	20	Преимущественно большее количество инструментов приобретено с 1980 – 2005: "PETROF" 4 шт. (1983, 2006), "Ronisch" - 4 шт. (1984г.), "Рифей" – 1 шт. (1991г.), "Чайковский" – 1 шт. (2005 г.), "Weinbach" – 1шт. (2013г.), «Сура» - 1 шт. (1991г.), "Иртыш" – 3 шт. (1986г.), "Приморье" – 2

			шт. (1980г.), "Элегия" – 2 шт. (1984 г.), "Этюд" – 1 шт. (2015г.)
1.14.	Рояль "PETROF" (1985 г.), YAMAHA GBKPE (2013г.)	2	YAMAHA GBKPE – спонсорская помощь
1.15.	Русские народные шумовые инструменты (в комплекте)	2	2019
1.16.	Саксофон	4	1990-2017
1.17.	Синтезатор	2	2005
1.18.	Синтезатор "Yamaha" (стойка клавишная)	2	2005 год приобретения
1.19.	Скрипка "Алина AV-010 B", BRAHNER, PRADO	12	2003-2014
1.20.	Тромбон для детского духового оркестра	2	2012
1.21.	Тромбон Ямаха	2	2013
1.22.	Труба	3	2010-2013
1.23.	Флейта	4	2011-2015
1.24.	Фортепиано «Zimmermann» - 1шт. (2011 г.), «Сура» - 2 шт. (1988 г.)	3	«Zimmermann» - 1шт. (2011 г.), «Сура» - 2 шт. (1988 г.)
1.25.	Цифровое фортепиано	3	2011 год приобретения: Ямаха – 2 шт., CASIO – 1 шт.
1.26.	Электрогитара бас GRECO PHOENIX	1	2017
2.	Оборудование, в том числе:		
2.1.	Компьютер	9	2002-2012
2.2.	МФУ	4	2009-2017
2.3.	Принтер	4	2006-2017
	Звуковое оборудование		
2.4.	Акустическая система	3	2010-2011
2.5.	Видеокамера	2	2002-2017
2.6.	Металофон	2	Не установлено
2.7.	Метроном	2	Не установлено
2.8.	Микрофон	1	2010
2.9.	Микшерный пульт	1	2010
2.10.	Музыкальный центр	4	2000-2012
2.11.	Мультимедийный проектор	2	2010-2017
2.12.	Проигрыватель	7	2001-2006
2.13.	Фотокамера	2	2007-2017
	Прочее оборудование		
2.14.	Банкетка для пианино	2	2009
2.15.	Доска школьная	4	1994-2006
2.16.	Шкафы	5	2011
2.17.	Стеллаж	6	1995-2011
2.18.	Стол	37	2002, 2013, 2017 гг.
2.19.	Стул	229	2008
2.20.	Экран на штативе	1	2010

Компьютерное обеспечение

Кабинет	Количество компьютеров	Используются в учебном процессе	Наличие сертификатов на компьютеры (лицензионное ПО)	Количество компьютеров, имеющих выход в интернет	Количество компьютеров, находящихся в локальной сети ОУ	Состояние
Кабинет директора	1	-	1	1	1	Рабочее, но ПК требует обновления
Кабинет заместителя директора по УВР	1	1	1	1	1	Рабочее, но ПК требует обновления
Кабинет заведующего хозяйством	1	-	-	1	1	Не рабочее
Приемная	1	-	1	1	1	Рабочее
Библиотека	1	1	1	1	1	Рабочее, но требуется замена монитора
Кабинет 15 (народного и эстрадного вокала)	1	1	-	1	-	Рабочее
Кабинет 6 (отделения фортепиано)	1	1	-	1		Рабочее
Всего	7	4	7	7	5	

Оргтехника, проекционная техника

№ п/п	Название	Марка	Где установлен	Состояние (рабочее/нерабочее)
1.	Системный блок	Intel (R)	Каб. № 35	Рабочее
2.	Монитор	Envision	Каб. № 35	Рабочее
3.	Принтер	LASER SHOT LBR-1120	Каб. № 35	Рабочее
4.	Сканер	BearPaw 2400CU	Каб. № 35	Рабочее
5.	Системный блок	Intel (R)	Каб. № 53	Рабочее
6.	Монитор	Acer	Каб. № 53	Рабочее
7.	Принтер	Canon LBR 2900	Каб. № 53	Рабочее
8.	Копировальный аппарат	I-sensys MF 4018	Каб. № 53	Рабочее
9.	Многофункциональное устройство	Hpdeskjet 2050 A	Каб. № 52	Не рабочее
10.	Монитор	BenQ	Каб. № 52	Не рабочее
11.	Многофункциональное устройство	Xerox	Каб. № 54	Рабочее
12.	Системный блок	Samsung	Каб. № 54	Рабочее
13.	Монитор	Samsung	Каб. № 54	Рабочее
14.	Факсимильный аппарат	Personal Fax 236	Каб. № 54	Рабочее
15.	Мультимедийный проектор	EPSON	Каб. № 39	Рабочее
16.	Системный блок	Intel(R) Celeron (R) CPU	Каб. № 52	Рабочее

17.	Монитор	LG Flatron	Каб. № 55	Рабочее
18.	Ноутбук	Lenovo IdeaPad G 5045 E1	Каб. № 15	Рабочее
19.	Телевизор	BBK ЖК 55LEX5022FT2C LED Wi-Fi, Smart TV	Концертный зал	Рабочее
20.	Телевизор	DNS	Каб. № 39	Рабочее
21.	Ноутбук	Rover book M 490	Каб. № 6	Рабочее

9. Аналитическое и прогностическое обоснование программы

Анализ состояния МБОУДО «ДМШ» на текущий момент показал, что в процессе деятельности по каждому из рассматриваемых направлений имеются проблемы и вопросы, решение которых позволит повысить качество эффективности оказания образовательных услуг в учреждении.

SWOT-анализ

Сильные стороны:	Проблемные вопросы:
- бюджетное финансирование - хорошая репутация, продолжительное время на рынке образовательных услуг - профессиональный педагогический коллектив; - возможность зарабатывать путем предоставления платных образовательных услуг - поддержка социальных партнеров	- недостаток площади для увеличения количества обучающихся; - материально-техническая база нуждается в обновлении
Возможности	Угрозы, риски
- разработка и реализация востребованных образовательных программ для реализации на платной основе; - повышение квалификации преподавателей; - укрепление действующих и налаживание новых партнерских связей в целях повышения эффективности уставной деятельности	- снижение платежеспособности целевой аудитории в результате кризисных явлений; - недостаточное бюджетное финансирование; - высокий отток трудоспособного населения из региона

Проблема	Причина	Пути решения
Высокий уровень отсева обучающихся	- необходимость подстраиваться под сменность общеобразовательных учебных заведений;	- увеличение учебных площадей (подбор более просторного помещения)
	- снижение престижа музыкального профессионального образования	- внедрение прогрессивных методических разработок в учебный процесс; - широкое использование на занятиях информационных технологий; - повышение профессионального уровня преподавателей
Уровень средней заработной платы преподавателей ниже среднего дохода от трудовой деятельности по региону	- недостаточное бюджетное финансирование	- разработка и реализация востребованных образовательных программ на платной основе;
Кадровый дефицит	- уровень средней заработной платы преподавателей ниже среднего дохода от трудовой деятельности по региону	- увеличение должностных (базовых) окладов работникам учреждений дополнительного образования в сфере искусства
	- снижение количества выпускников СУЗов и ВУЗов по требующим направлениям	- профессиональное ориентирование выпускников МБОУДО «ДМШ», с последующим предоставлением рабочих мест

	- отсутствие жилья	- выделение муниципального жилья для служебных целей
Устаревание материально-технической базы (износ парка музыкальных инструментов, отсутствие современной звукоусиливающей аппаратуры, интерактивного оборудования)	- недостаточное бюджетное финансирование	- внедрение новых дополнительных платных услуг; - участие в грантовых проектах

Потребность в кадрах

Вакансия	Кол-во	Высшее образование	Среднее специальное образование
Преподаватель теоретических дисциплин	1	+	
Преподаватель по классу аккордеона (аккордеон)	1	+	+
Преподаватель по классу фортепиано	2	+	+
Преподаватель по классу духовых инструментов	2	+	+
Преподаватель по классу скрипка	1	+	+
Преподаватель по классу гитара	2	+	+
Преподаватель по классу ударных инструментов	1	+	+

10. Механизм реализации Программы

Реализация Программы предусматривает реализацию мероприятий по направлениям:

1. Совершенствование образовательного процесса.
2. Развитие кадрового потенциала.
3. Укрепление материально-технической базы.
4. Обеспечение безопасности образовательного процесса и трудовой деятельности.

Финансирование мероприятий Программы осуществляется:

а) из средств муниципального бюджета, направляемых в форме:
- субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания;

- целевой субсидии на реализацию мероприятий Муниципальной программы;

б) из внебюджетных источников, в том числе:

- доходов от оказания платных образовательных услуг;
- средств добровольных пожертвований.

Финансирование мероприятий Программы осуществляется в соответствии с утвержденным Планом финансово-хозяйственной деятельности МБОУДО «ДМШ».

Корректировка, уточнение, актуализация Программы осуществляется ежегодно путем изменения (уточнения) данных на очередной и последующий год планового периода на основании аналитической справки о ходе выполнения Программы в отчетном году.

В случае невозможности выполнения мероприятий Программы, ответственный исполнитель направляет служебную записку на имя директора МБОУДО «ДМШ» с изложением причин невыполнения и предложениями по корректировке Программы.

11. Система программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Финансирование, тыс. руб.	Источник финансирования*	Ответственный исполнитель	Результат
1. Совершенствование образовательного процесса						
1.1	Деятельность методических объединений МБОУДО «ДМШ» (разработка и внедрение методических работ по организации образовательной деятельности по направлениям)	2020 – 2023	-	-	Зам. директора по УВР	Не менее 2 разработок на отделении ежегодно
1.2	Проведение открытых уроков, мастер-классов преподавателей МБОУДО «ДМШ» для преподавателей области	2020 – 2023	-	-	Зам. директора по УВР	Не менее 1 мероприятия на отделении ежегодно
1.3	Участие преподавателей в работе жюри, комиссий, методических объединений различных уровней	2020 – 2023	-	-	Зам. директора по УВР	Не менее 3 мероприятия ежегодно
1.4	Проведение тематических концертов для населения, посвященных знаменательным и памятным датам, в соответствии с муниципальным заказом	2020 – 2023	Ежегодно: 32,5 10,0	МБ ВБ	Зам. директора по УВР	Не менее 3 мероприятия ежегодно
1.5	Участие учащихся МБОУДО «ДМШ» в музыкальных конкурсах-фестивалях различного уровня	2020 – 2023	Ежегодно: 23,0 113,8	МБ ВБ	Зам. директора по УВР	Проезд участника к месту проведения мероприятия и обратно
1.6.	Проведение мастер-классов приглашенных ведущих преподавателей России для обучающихся	2020 – 2023	Ежегодно: 15,0	ВБ	Зам. директора по УВР	Не менее 2 мероприятия ежегодно
ИТОГО: 582,9 тыс. рублей, в том числе:						
				по годам:	по источникам	
				2020:	МБ:	166,5
				2021:	ВБ	416,4
				2022:		

2. Развитие кадрового потенциала

2.1	Повышение квалификации преподавателей (профильное)	2020 2021 2022	18,0 53,3 20,0 50,0 20,0 50,0	МБ ВБ МБ ВБ МБ ВБ	Зам. директора по УВР	Повышение квалификации и/или переподготовка не менее 2 человек ежегодно
2.2	Обучение преподавателей навыкам оказания первой помощи при несчастных случаях и неотложных состояниях, угрожающих жизни и здоровью учащихся	2020 – 2022	Ежегодно: 10,0	ВБ	ООТ и ПБ**	28 человек
2.3	Обучение руководителей и специалистов по охране труда	2020 2021 2022	6,0 3,0 6,0	МБ МБ МБ	ООТ и ПБ	2 человека (завхоз, председатель профкома) 1 человек (зам.по УВР) 2 человека (директор, документовед)
2.4	Обучение руководителей и специалистов ГОЧС	2020 2021 2022	- - -	-	ООТ и ПБ	3 человека (3 члена эвакуационной комиссии) 1 человек (директор) 2 человека (зам. По УВР, завхоз)
2.5	Обучение руководителей и специалистов по пожарно-техническому минимуму	2020 2021 2022	14,0 - -	ВБ	ООТ и ПБ	7 человек (директор, зам.по УВР, завхоз, 4 члена эвакуационной комиссии) - -
ИТОГО: 256,3 тыс. рублей, в том числе:		по годам:			по источникам:	
		2020	87,3	МБ	73,0	
		2021	83,0	ВБ	183,3	
		2022	86,0			

3. Укрепление материально-технической базы

3.1	Проведение текущих ремонтных работ	2020	10,0	ВБ	Заведующий хозяйством	Приведение в нормативное состояния коридора центрального входа; покраска забора. Косметический ремонт: - учебного класса № 48 - кабинета № 42
3.2.	Капитальный ремонт помещений, согласно разработанной (п.п. 3.4) проектно-сметной документации (при условии финансирования)	2021 2022 2022	100,0 30,0 Не определено	ВБ ВБ МБ	Директор	Приведение в нормативное состояние помещений учреждения с установкой вентиляционных каналов
3.3	Визуальное обследование технического состояния помещений учреждения	2021	50,0	ВБ	Директор, заведующий хозяйством	Техническое заключение
3.4	Разработка проектно-сметной документации на капитальный ремонт помещений МБОУ ДО «ДМШ» с установкой вентиляционных каналов	2021	100,0	МБ	Директор, заведующий хозяйством	Документация, необходимая для проведения капитального ремонта помещений
3.5	Приобретение музыкальных инструментов, звукоусиливающей аппаратуры, интерактивного оборудования, комплектующих и запчастей для музыкальных инструментов	2020	95,0 73,3	МБ ВБ	Директор, заведующий хозяйством	Колонки акустика саундбар - 1 Портативная аудиосистема - 1 Колонки - 1 Комплекующие и запчасти для музыкальных инструментов – не менее 1 тыс.шт. Цифровое пианино (компактное концертное) с подставкой, чехлом - 1 шт. Пластик для барабанной установки – 10 шт. Гитара классическая Yamaha C-40 (ученическая) – 1 шт. Акустическая система подвесная – 2 шт.

3.6.	Приобретение организационной и офисной техники, программного обеспечения	2021	2 573,928 78,0	ФБ МБ		Цифровое пианино – 5 шт. Пианино акустическое – 4 шт. Балалайка – 6 шт. Саксофон – 3 шт. Гитара классическая – 1 шт. Гитара электроакустическая – 1 шт. Ксилофон учебный с комплектом палочек – 1 шт. Синтезатор – 1 шт., Труба – 2 шт. Домра – 4 шт., Баян – 1 шт. Чехлы для инструментов – 7 Микшерный пульт – 1 шт. Активная акустическая система – 1 шт. Комплект из 2-х стоек для акустических систем, чехол – 1 шт. Монитор сценический активный – 1 шт.
		2022	50,0 30,0	МБ ВБ		Цифровая вокальная беспроводная система с комплектующими – 2 шт. Двухканальная радиосистема с двумя ручными передатчиками – 2 шт. Радиомикрофон – 8 шт. Стойка для микрофона – 4 шт. Стойка для музыкальных духовых инструментов – 1 шт. Вокальная радиосистема с 4 ручными микрофонами – 1 шт. Механический метроном – 5 шт.
		2020	25,0 47,0	МБ ВБ	Заведующий хозяйством	Компьютер в сборке с программным обеспечением – 2 шт. Кондиционер – 1 шт.
		2021	810,358 70,0	ФБ МБ		Интерактивная доска SMART с проектором – 4 шт. Ноутбук – 22 шт.

			50,0	ВБ		Офисное приложение MICROSOFT Office - 21 шт. Программное обеспечение для интерактивных досок – 1 шт. Компьютер в сборке с программным обеспечением – 2 шт. Многофункциональное устройство – 1 шт., Принтер – 1 шт., Телевизор – 1 шт. Компьютер в сборке с программным обеспечением – 2 шт. Телевизор – 1 шт. Интерактивная доска SMART с проектором – 4 шт.
3.7.	Приобретение учебной мебели	2020	10,0	ВБ	Заведующий хозяйством	Стол журнальный - 1 шт. Стенд информационный – 10 шт. Банкетка для пианино – 6 шт. Стул для пианино – 2 шт. Станок хоровой – 3 шт. Шкаф для хранения мультимедиа носителей – 1 шт. Стационарные полочные библиотечные стеллажи для книг – 3 шт. Витрина-трапеция – 1 шт. Оборудование для фонотек - полка для виниловых пластинок – 1 шт., Пюпитр – 10 шт. Доска магнитно-маркерная – 2 шт. Пюпитр оркестровый (дирижёрский) – 1 шт. Шкаф офисный – 1 шт.
		2021	157,572 12,0	ФБ ВБ		
		2022	12,0	ВБ		
3.8.	Приобретение нотной и методической литературы	2020	9,0	ВБ	Заведующий хозяйством,	30 экз.

		2021	176,042	ФБ	заведующие отделениями	Не менее 300 экз. 50 шт.
3.9.	Приобретение, пошив сценических костюмов	2020	15,0	ВБ	Директор, заведующий хозяйством	- для участников хора народной песни «Русский сувенир» - не менее 25 комплектов. - для участников эстрадно- духового оркестра – не менее 15. - для ансамбля народных инструментов – не менее 10 шт.
3.10	Установка окон ПВХ	2020	95,0	ВБ	Заведующий хозяйством	В кабинет народно-хорового пения № 40. Туалетную комнату (1 этаж, левое крыло)
		2021	105,0	ВБ		В кабинет групп раннего муз. развития № 48. Туалетную комнату (2 этаж, правое крыло)
		2022	130,0	ВБ		В репетиционные кабинеты № 10, 11, 49, 50. Туалетные комнаты (1 этаж, правое крыло, 2 этаж левое крыло), складское помещение.
ИТОГО: 5 143,2 тыс. рублей, в том числе:		по годам:		по источникам		
		2020		393,3	ФБ:	3717,9
		2021		4312,9	МБ:	498,0
		2022		437,0	ВБ:	927,3
4. Обеспечение безопасности образовательного процесса и трудовой деятельности						
4.1	Проведение профилактического медицинского осмотра работников	2020	80,0	МБ	ООТ и ПБ	100% охвата работников
		2021	100,0	МБ		
		2022	20,0	МБ		
			100,0	МБ		
			20,0	МБ		

4.2	Инструктаж сотрудников по охране труда	2 раза в год	-	-	ООТ и ПБ	100% охвата работников
4.3	Инструктаж сотрудников по пожарной безопасности	ежегодно	-	-	ООТ и ПБ	100% охвата работников
4.4	Обеспечение учреждения аптечками для оказания первой помощи	2020-2022	2,0 (ежегодно)	ВБ	ООТ и ПБ	По 2 аптечки ежегодно
4.5	Приобретение смывающих средств	2020-2022	20,0 (ежегодно)	ВБ	ООТ и ПБ	Соблюдение санитарно-гигиенических норм
4.6	Приобретение питьевой бутилированной воды	2020-2022	10,0 (ежегодно)	ВБ	ООТ и ПБ	Обеспечение питьевого режима обучающихся и сотрудников
4.7	Приобретение специальной одежды и средств индивидуальной защиты	2020-2022	10,0 (ежегодно)	ВБ	ООТ и ПБ	Соблюдение условий труда сотрудников
4.8	Приобретение светового и электрооборудования и комплектующих	2020 2021 2022	5,0 8,0 8,0	ВБ ВБ ВБ	ООТ и ПБ	70 ламп (светодиодные, люминесцентные, аварийного освещения)
4.9	Промывка и опрессовка отопительной системы	2020 2021-2022	31,0 35,0	ВБ ВБ	Заведующий хозяйством	Обязательные ежегодные работы
4.10	Электроизмерительные работы	2021	6,0	МБ	Заведующий хозяйством	Плановые работы
4.11	Обновление охранно-пожарной сигнализации (ОПС) – установка системы голосового оповещения в соответствии с ГОСТом	2021	50,0	ВБ	ООТ и ПБ	4 извещателя ОПС, 1 аккумуляторная батарея
4.12	Обновление системы внешнего видеонаблюдения	2021	5,0	ВБ	ООТ и ПБ	1 аккумуляторная батарея
4.13	Зарядка огнетушителей	2020	10,0	ВБ	ООТ и ПБ	20 огнетушителей
4.14	Работы по противопожарной обработке здания	2021	25,0	МБ	ООТ и ПБ	Плановые работы
ИТОГО: 672,0 тыс. рублей, в том числе:				по годам:	по источникам	
				2020	МБ:	311,0
				2021	ВБ:	361,0
				2022		

ВСЕГО ПО ПРОГРАММЕ:		по годам	по источникам	
6 654,4 тыс. рублей, в том числе:		2020:	850,9	ФБ
		2021:	4 881,2	МБ
		2022:	922,3	ВБ
				3 717,9
				1 048,5
				1 888,0

* Источники финансирования:

МБ – муниципальный бюджет,

ФБ – федеральный бюджет,

ОБ – областной бюджет,

ВБ – внебюджетные средства МБОУДО «ДХШ»

** Ответственный за организацию работы по охране труда, соблюдению техники безопасности и пожарной безопасности